

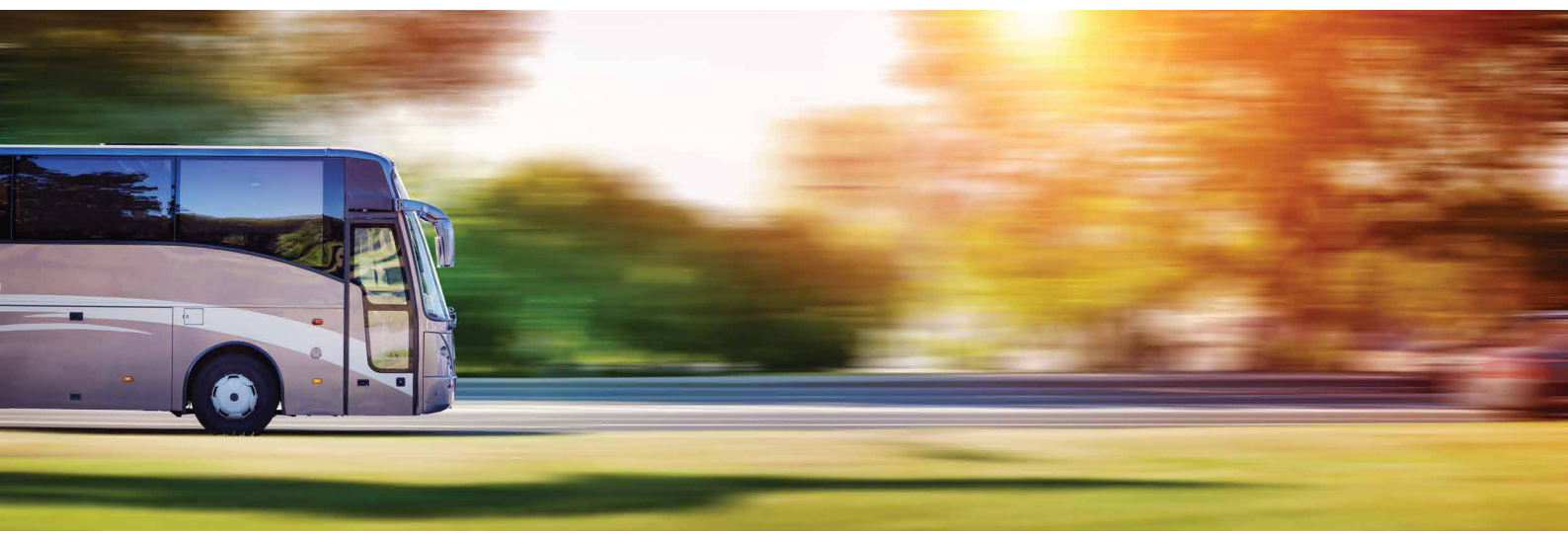


arriva

a **DB** company



- Arriva Litas sa tradicijom dugom već 70 godina, od 2013. godine je deo Arrive sa sedištem u Engleskoj, kao jedne od najznačajnijih kompanija za javni prevoz putnika u Evropi.
- Arriva posluje u 14 zemalja i zapošljava oko 60.000 ljudi, a godišnje ostvaruje 2,2 milijarde putovanja sa 19,500 autobusa, 715 vozova i 19 ferija.
- Arriva je deo Deutsche Bahn grupe od 2010. godine. Deutsche Bahn je vodeći svetski provajder usluga transporta i logistike, koji posluje u više od 130 zemalja sveta, sa 300,000 zaposlenih i ostvaruje oko 4,2 milijarde putovanja godišnje.
- Arriva u Srbiji pruža usluge javnog prevoza u Beogradu, Nišu, Kragujevcu i Požarevcu uz obavljanje regionalnog, međunarodnog i ugovorenog prevoza i to sa 300 autobusa i 830 zaposlenih.



ARRIVA LITAS D.O.O. POŽAREVAC,
oglašava

PROGRAM

STRUČNOG USAVRŠAVANJA I OSPOSOBLJAVANJA
ZA VOZAČA „D“ KATEGORIJE

CILJ

Program je namenjen građanima Republike Srbije koji poseduju „C“ kategoriju za upravljanje motornim vozilom, a zainteresovani su da sa Arriva Litas, kao pouzdanim i odgovornim poslodavcem, zasnuju radni odnos za obavljanje poslova vozača autobusa.

Cilj ovog programa je omogućavanje dokvalifikacije za sticanje uslova za obavljanje poslova vozača autobusa, kao i obezbeđivanje kvalitetnih kadrova na ovoj poziciji u određenom periodu.

SADRŽAJ PROGRAMA

Program se sastoji u finansiranju sticanja „D“ kategorije za upravljanje motornim vozilom od strane Arriva Litas. Budući poslodavac Arriva Litas će za odabrane kandidate snositi troškove praktične i teorijske nastave u ovlašćenoj i odabranoj auto školi, kao i polaganje ispita.

Sa kandidatom koji stekne zvanje vozača autobusa po ovom programu Arriva Litas će zaključiti ugovor o radu na neodređeno vreme.

Program je internog i eksternog karaktera što daje pravo kako zaposlenim, tako i licima van Arriva Litas da apliciraju za učešće u njemu.

Program omogućava sticanje uslova i rad na poslovima vozača autobusa u poslovnim jedinicama Arriva Litas u Beogradu, Kragujevcu, Nišu i Požarevcu.

USLOVI

Uslovi koje zainteresovana lica moraju da ispune da bi učestvovala u programu su sledeći:

- Državljanstvo Republike Srbije;
- Najviše 40 godina života;
- Najmanje III stepen školske spreme;
- Zdravstvena sposobnost za vozača autobusa;
- Posedovanje vozačke dozvole „C“ kategorije;
- Neosuđivanost za dela protiv bezbednosti saobraćaja;
- Da kandidatu nije izrečena zabrana upravljanja motornim vozilom, koja je na snazi u vreme podnošenja zahteva ili nije stupila na snagu do podnošenja zahteva.

Državljanstvo i godine života dokazuju se odgovarajućom ličnom ispravom, ličnom kartom ili pasošem.

Stepen školske spreme dokazuje se kopijom svedočanstva.

Zdravstvena sposobnost se dokazuje lekarskim uverenjem koje izdaje ustanova po izboru poslodavca.

Posedovanje vozačke dozvole „C“ kategorije dokazuje se kopijom dozvole za upravljanje motornim vozilom.

Praksa u upravljanju motornim vozilom „C“ kategorije dokazuje se potvrdom poslodavca kod koga je kandidat radio.

Neosuđivanost i nepostojanje zabrane upravljanja motornim vozilom se dokazuje uverenjem nadležne PU MUP-a Republike Srbije.

OBAVEZE ARRIVA LITAS

Arriva Litas će u realizaciji ovog programa odabrati auto školu kod koje će kandidat obavljati praktičnu i teorijsku nastavu, kao i polaganje vozačkog ispita. Sa odabranim auto školama Arriva Litas će zaključiti ugovor o finansiranju obuke i polaganja ispita.

Za odabrane kandidate Arriva Litas će vršiti direktnu uplatu naknade za obuku i polaganje auto školi. Arriva Litas će snositi sve troškove za sticanje zvanja vozača autobusa, uključujući lekarsko uverenje, pribavljanja vozačke dozvole i kartice za memorijski tahograf.

Odabrani kandidat imaće pravo na besplatan prevoz u javnom saobraćaju, u komercijalnom prevozu autobusima Arrive.

O svim plaćenim troškovima Arriva Litas će obavestavati kandidate dostavljanjem dokaza o uplati. Po sticanju zvanja vozača autobusa, Arriva Litas će sa kandidatom napraviti zapisnik o plaćenim troškovima koji će činiti sastavni deo ugovora o stručnom osposobljavanju.

Sa kandidatom koji uspešno završi obuku i polaganje zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vreme za rad na poslovima vozača autobusa. Kandidat koji zasnuje radni odnos imaće sva prava i obaveze u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom budućeg poslodavca Arriva Litas.

Zaposleni će kod poslodavca Arriva Litas ostvarivati pravo na rad u okviru propisanog radnog vremena, pravo na sve vrste odmora, pravo na odgovarajuću zaradu i druga primanja, bezbednost i zdravlje na radu, zdravstvenu zaštitu, zaštitu ličnog integriteta, dostojanstvo ličnosti i druga prava u slučaju bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i starosti, materijalno obezbeđenje za vreme privremene nezaposlenosti, kao i pravo na druge oblike zaštite, u skladu sa zakonom i opštim aktom, odnosno ugovorom o radu.

OBAVEZE KANDIDATA

Odabrani kandidat će na poziv Arriva Litas zaključiti ugovor o stručnom osposobljavanju čiji je nacrt sastavni deo ovog programa. Kandidat je dužan da Arriva Litas obavesti o rasporedu obuke i polaganja ispita koji utvrdi auto škola, kao i da poštuje utvrđene termine.

Kandidat je dužan da pristupi polaganju ispita i da preduzme sve druge radnje koje su neophodne za pribavljanje dokumenata i isprava o kategoriji.

Kandidat koji ne završi obuku ili ne pristupi polaganju ili ne položi ispit iz drugog puta dužan je da Arriva Litas naknadi sve nastale i isplaćene troškove do odustanka.

Kandidat koji uspešno okonča obuku i stekne kategoriju za upravljanje autobusom zaključiće ugovor o radu na neodređeno vreme sa poslodavcem Arriva Litas. Kandidat koji na poziv poslodavca ne zaključi ugovor o radu u roku od 8 dana od dana sticanja kategorije dužan je da Arriva Litas naknadi sve nastale i isplaćene troškove.

Kandidat koji zasnuje radni odnos je dužan:

- da savesno i odgovorno obavlja poslove na kojima će raditi;
- da poštuje organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da obavesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle da utiču na obavljanje poslova utvrđenih ugovorom o radu;
- da obavesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti za život i zdravlje i nastanak materijalne štete.

Kandidat koji zasnuje radni odnos je dužan da kod poslodavca ostane na radu najmanje 3 (tri) godine.

Kandidat je dužan da Arriva Litas naknadi sve troškove stručnog osposobljavanja, zajedno sa zakonskom kamatom do dana isplate, ako mu je u roku od 3 godine od dana zasnivanja radnog odnosa po odredbama zakona, odnosno pravnosnažnoj odluci suda ili drugog organa, zabranjeno da obavlja poslove vozača, a ne može da mu se obezbedi obavljanje drugih poslova, ako zbog izdržavanja kazne zatvora mora da bude odsutan sa rada u trajanju dužem od šest meseci ili ako mu je izrečena mera bezbednosti, vaspitna ili zaštitna mera u trajanju dužem od šest meseci i zbog toga mora da bude odsutan sa rada.

Kandidat je dužan da Arriva Litas naknadi sve troškove stručnog osposobljavanja, zajedno sa zakonskom kamatom do dana isplate, ako mu je u roku od 3 godine od dana zasnivanja radnog odnosa

poslodavac otkaže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost zaposlenog i njegovo ponašanje bi to:

- ako ne ostvaruje rezultate rada ili nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je pravnosnažno osuđen za krivično delo na radu ili u vezi sa radom;
- ako se ne vrati na rad kod poslodavca u roku od 15 dana od dana isteka roka mirovanja radnog odnosa;
- ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze ili ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca.

Kandidat koji u roku od 3 godine od dana zasnivanja radnog odnosa poslodavcu Arriva Litas otkaže ugovor o radu dužan je da mu naknadi sve troškove stručnog osposobljavanja, zajedno sa zakonskom kamatom do dana isplate, kao i da plati ugovornu kaznu u visini iznosa svih plaćenih troškova.

BENEFITI

Budući poslodavac Arriva Litas obezbeđuje zaposlenima permanentnu obuku za obavljanje poslova na kojima su raspoređeni, kao i dalje stručno usavršavanje i mogućnost napredovanja.

Sloboda sindikalnog organizovanja, pregovaranje i kolektivni ugovor zaposlenima omogućavaju zaštitu koju ne ostvaruju kod većine privatnih poslodavaca.

Zaposleni Arriva Litas imaju mogućnost da iznesu svoje mišljenje tako što učestvuju u anketi koja se odvija širom Deutsche Bahn Grupe. Poslodavac Arriva Litas zaposlenima obezbeđuje nagrade za radni učinak iznad standardnog i zadatog.

Vozači Arrive Litas dobijaju uniformu za rad u letnjim i zimskim uslovima, kao i ostala sredstva za bezbedan i zdrav rad.

Zaposleni Arrive ostvaruju pravo na benefite za aranžmane letovanja i zimovanja koji su u organizaciji turističke agencije Arriva Litas koja posluje u sklopu kompanije.

Arriva podržava i rodnu ravnopravnost. U Arrivi imamo 5 dama koje su vozači autobusa.

Poslodavac Arriva Litas osim obaveznog osiguranja, zaposlene osigurava po polisi osiguranja od odgovornosti iz delatnosti.

Svaki zaposleni Arriva Litas dobija telefon za službenu i privatnu upotrebu do određenog iznosa.

Zaposleni Arriva Litas imaju pravo na besplatan prevoz u komercijalnom prevozu autobusima poslodavca.

Zaposleni Arriva Litas primaju solidarnu pomoć za slučaj bolesti ili druge nesreće.

ARRIVA LITAS jedan od najstarijih autobuskih prevoznika u Srbiji,
deo Arriva i Deutsche Bahn Grupe,
POZIVA VAS da uzmete učešće u programu.
Izbor budućeg poslodavca je na vama.



Arriva deluje globalno, ali i lokalno.
Deo smo zajednice kojoj služimo.
Otvoreni smo za prijem ljudi različitih
umeća i talenata.



Ljudi su ponosni što su deo Arrive.
Brinemo jedni o drugima, našim korisnicima,
životnoj sredini.
Vaša dobrobit je važna vama, ali je važna i nama.
Svi zajedno radimo na tome da Arriva bude
sjajno okruženje za rad.



Tvoje mišljenje je važno, a tvoje ideje mogu doprineti
pozitivnim promenama.
Podržavamo otvorene diskusije.
Imaćeš priliku da učiš i da se razvijaš,
radeći kao deo uspešnog tima.



Cenimo tvoj doprinos i prepoznavamo
kada neko daje maksimum.
Pružamo razne benefite svuda širom Grupe.